



Einsatz: **Berufswahl**

Erweiterung der beruflichen Einsatzbreite einer Person. Entscheidende Impulse für eine persönlich passende und regional realistische Berufswahl.



Idee: Vor einer Berufswahl werden alle wesentlichen Aspekte einer Person in den Blick genommen, um ein gleichzeitig kreatives und realistisches berufliches Querdenken zu ermöglichen. Dabei wird der Arbeitsmarkt im individuellen Mobilitätsradius analysiert und berücksichtigt.



Ziel: BeraterInnen und KundInnen erhalten vor einer Entscheidung einen möglichst vollständigen Zugriff auf alle relevanten Informationen zur Person und zum Arbeitsmarkt.



Zeitaufwand: pro Kunde ca. zwei bis sechs Stunden



Zielgruppe:

- Personen, bei denen eine berufliche (Neu-)Ausrichtung bevorsteht
- Jugendliche im Rahmen einer Berufsorientierung



Einsatzgebiete:

- Beratungen zum beruflichen Erstestieg
- Beratungen zum beruflichen Querdenken
- berufliche Reha
- Neu-Beratung von Langzeitleistungsbeziehern
- Erhöhung der Chancen bei Personen mit geringen beruflichen Einsatzbreite

Es stehen zahlreiche Sprachen, u. a. Arabisch, zur Verfügung.



Elemente:

Berufserfahrung Erfahrungsdatenbank Fachkompetenzen Interessen
Mobilität persönliche Kompetenzen persönliche Stellenliste
persönlicher Stellenlink Top-Tätigkeiten Zielberufe



Die **JobIMPULS Methode BerufsWahl** eröffnet Beratern und Klienten die Möglichkeit, mit wenigen Schritten ganz neue Alternativen für die **beruflichen Einsatzfelder** einer Person zu finden. Dabei geht es darum, die berufliche Einsatzbreite auf Basis der persönlichen Interessen, Vorerfahrungen, Kompetenzen und Talente **neu auszuloten** und in **Bezug zum regionalen Arbeitsmarkt** zu setzen.

Der Beratungsprozess zur JobIMPULS Methode BerufsWahl erfolgt in mehreren Schritten. Zunächst wird in einer Erhebungsphase der **Blick in die Vergangenheit** gerichtet und es werden alle wesentlichen Faktoren einer Person ermittelt (berufliche Vorerfahrung, erworbene fachliche und persönliche Kompetenzen, persönliche Top-Tätigkeiten, Gesundheitsstatus und relevante **Soft-Skills**).

In einem zweiten Schritt wird der Blick für die **zukünftigen Möglichkeiten** eröffnet. Dabei wird sowohl die genaue Stellensituation im persönlichen Mobilitätsumkreis berücksichtigt als auch die Chancen und Möglichkeiten einer Person. Dieses **Talentmatching** wird vom JobIMPULS Methode System durch die Bereitstellung wesentlicher Analysen und Daten unterstützt.

Insbesondere wird der jeweilige Arbeitsmarkt in einer Region transparent durchleuchtet: Wie entwickeln sich bestimmte Stellenangebote und gibt es regionale Alternativen? Die gesammelten persönlichen und fachlichen Kompetenzen können mit zukünftigen Berufsfeldern abgeglichen werden, um beispielsweise die **Notwendigkeit für Qualifizierung oder Weiterbildung** zu erkennen. Auf diese Weise ist es im persönlichen Dialog mit dem Klienten/der Klientin möglich, sehr **konsequent nach vorne zu schauen** und realistische neue Perspektiven zu entwickeln.

Die JobIMPULS Methode, die die Grundlage für den BasisCheck liefert, ist ein **hybrides Verfahren**, mit dessen Hilfe die Vorteile smarter **Online-Technologie** mit den Möglichkeiten einer strukturierten und **persönlichen Gesprächsführung** verknüpft werden. Sie wurde von Wissenschaftlern und Praktikern speziell für die Unterstützung von Akteuren im Arbeitsmarkt entwickelt und wird laufend evaluiert und weiterentwickelt. Die Bedienung der Onlineplattform, die entsprechenden Gesprächsführungstechniken, sowie die Organisation des ablaufen werden in **passend zugeschnittenen Schulungen** durch speziell ausgebildete Trainer vermittelt und eingeübt.

Profiling – Matching – Arbeitsmarktanalyse

Die JobIMPULS Methode steht für das Profiling und die persönliche Beratung der nächsten Generation. Sie liefert neue Impulse bei der Suche nach den beruflichen Perspektiven sowie täglich aktuelle und passende Stellenanzeigen (automatisches Matching). Eine Erfahrungsdatenbank mit über 1,5 Millionen Berufshistorien zeigt auf, welche Berufsrichtungen bei vergleichbaren Fällen erfolgreich zur Integration geführt haben. Die Elemente der JobIMPULS Methode reichen vom Profiling der Fachkompetenzen über die Soft-Skills (Balance, Kompetenzen) bis zum einzigartigen Tätigkeiten-Matching. Die Mehrsprachigkeit macht die JobIMPULS Methode zum idealen Instrument bei der Arbeit mit Geflüchteten und Migranten.

Jobnet.AG

Luisenstraße 41
10117 Berlin
Tel.: +49.30.5770012-0
info@jobnet.ag
www.jobnet.ag



Weitere Standorte:

Hamburg, Dresden, Leipzig, Bielefeld und Bad Hersfeld

 facebook.com/Jobnet.AG

